

Uchwała Nr XXXVIII /2008
Senatu Uniwersytetu Medycznego w Lublinie
z dnia 17 grudnia 2008 roku

w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaju zajęć dydaktycznych objętych zakresem tych obowiązków, w tym wymiaru zadań dydaktycznych oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych w Uniwersytecie Medycznym

Na podstawie art. 130 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 roku *Prawo o szkolnictwie wyższym* (Dz. U. Nr 164, poz. 1365 z późn. zm.) Senat uchwala co następuje:

§ 1.

1. Zapisy uchwały mają zastosowanie do dydaktyki realizowanej na wszystkich rodzajach i formach studiów, z wyłączeniem dydaktyki realizowanej w ramach Oddziału Anglojęzycznego z zastrzeżeniem ust. 2.
2. Zajęcia prowadzone w ramach Oddziału Anglojęzycznego podlegają wliczeniu do pensum dydaktycznego nauczycieli akademickich, którzy nie wykonują obowiązującego pensum.

§ 2.

1. Do obowiązków nauczyciela akademickiego w ramach obowiązującego wymiaru czasu pracy należy w szczególności:

- 1) prowadzenie zajęć dydaktycznych ujętych w planach studiów na wszystkich formach i rodzajach studiów, w tym studiów doktoranckich w formie: wykładów, ćwiczeń, lektoratów, seminariów, zajęć lekcyjnych z wychowania fizycznego, zajęć laboratoryjnych, zajęć praktycznych i praktyk,
- 2) prace organizacyjne związane z procesem dydaktycznym, do których w szczególności zalicza się dyżury dydaktyczne w wymiarze co najmniej 2 godziny tygodniowo, przeprowadzanie egzaminów w toku studiów, kolokwium i sprawdzianów, uczestnictwo w obozach naukowych, kierowanie lub opieka nad studenckimi praktykami zawodowymi, promotorstwo i recenzowanie prac magisterskich i licencjackich w wymiarze 1 praca magisterska doświadczalna lub 2 inne prace magisterskie lub 3 prace licencjackie,
- 3) inne prace organizacyjne na rzecz Uczelni, w szczególności udział w pracach kolegialnych organów Uczelni i komisjach, udział we wdrażanych programach związanych z rozwojem Uczelni zleczanych przez Władze Wydziału lub Uniwersytetu, prace organizacyjne związane z badaniami naukowymi,
- 4) prowadzenie prac badawczych niezbędnych do własnego rozwoju naukowego i kształcenia kadr, prowadzenie lub udział w seminariach naukowych i doktorskich, prowadzenie prac badawczych finansowanych ze środków Uczelni,
- 5) do obowiązków nauczyciela akademickiego należą ponadto:

- udział w pracach komisji rekrutacyjnej,
- recenzowanie rozpraw doktorskich i habilitacyjnych oraz opracowywanie ocen związanych z postępowaniem o nadanie tytułu naukowego,
- ocena dorobku w postępowaniu kwalifikacyjnym poprzedzającym zatrudnienie na stanowisku profesora nadzwyczajnego lub wizytującego osoby nie posiadającej tytułu naukowego profesora
- udzielanie świadczeń zdrowotnych w celu zapewnienia ciągłej opieki nad pacjentami szpitali klinicznych lub oddziałów klinicznych.

2. Do obowiązków nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach dydaktycznych nie wlicza się prac wymienionych w ust. 1 pkt 4.

§ 3.

1. Nauczycielom akademickim ustala się roczny wymiar zajęć dydaktycznych dla poszczególnych stanowisk w wymiarze:

PRACOWNICY NAUKOWO-DYDAKTYCZNI

/zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy/

a) zatrudniony na stanowisku profesora zwyczajnego	210 godzin
b) zatrudniony na stanowisku profesora nadzwyczajnego	240 godzin
c) zatrudniony na stanowisku profesora wizytującego	120 godzin
d) zatrudniony na stanowisku adiunkta	240 godzin
e) zatrudniony na stanowisku asystenta	240 godzin

PRACOWNICY DYDAKTYCZNI

/zatrudnieni w pełnym wymiarze czasu pracy/

a) zatrudniony na stanowisku docenta	300 godzin
b) zatrudniony na stanowisku starszego wykładowcy	360 godzin
c) zatrudniony na stanowisku wykładowcy	360 godzin
d) zatrudniony na stanowisku lektora lub instruktora	540 godzin

2. Pełnienie funkcji Rektora, Prorektora, Dziekana i Prodziekana stanowi podstawę do obniżenia pensum dydaktycznego do 25 % dolnej granicy wymiaru ustalonego ustawą.

3. Rektor może obniżyć wymiar zajęć dydaktycznych nauczycielowi akademickiemu w okresie wykonywania przez niego powierzonych ważnych dla Uniwersytetu zadań z zastrzeżeniem ust. 4 . Obniżony wymiar zajęć nie może być niższy niż 50% dolnej granicy wymiaru ustalonego ustawą.

4. Warunkiem obniżenia wymiaru zajęć dydaktycznych jest wniosek Dziekana i zgoda właściwej Rady Wydziału.

5. Nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu na stanowisku profesora i pełniącemu funkcję kierownika jednostki obniża się roczny wymiar pensum **o 60 godzin.**

6. Nauczycielowi akademickiemu zatrudnionemu na stanowisku profesora nadzwyczajnego i posiadającemu tytuł profesora obniża się roczny wymiar pensum **o 30 godzin.**

7. Obniżenie pensum nie podlega sumowaniu.

8. Pracownikowi korzystającemu z obniżonego wymiaru pensum godziny ponadwymiarowych oblicza się powyżej pensum nie obniżonego.

9. W przypadku uzyskania przez nauczyciela akademickiego urlopu doktorskiego w wymiarze 3 miesiące i urlopu habilitacyjnego w wymiarze 6 miesięcy, pensum dydaktyczne podlega proporcjonalnemu zmniejszeniu.

§ 4.

Pełny wymiar czasu pracy nauczyciela akademickiego, obejmujący wszystkie jego zajęcia dydaktyczne, naukowe i organizacyjne wynosi **156 godzin miesięcznie.**

§ 5.

1. Przydział i rozkład tych zajęć ustala kierownik jednostki organizacyjnej Uniwersytetu Medycznego, zatrudniającej nauczyciela akademickiego.

2. Kierownik jednostki organizacyjnej odpowiada za równomierne obciążenie nauczycieli obowiązkami, o których mowa w paragrafie 2 ust. 1 pkt 1 i 2.

§ 6.

1. Planowanie rozdziału zajęć dydaktycznych w jednostce organizacyjnej winno odbywać się na podstawie programów nauczania i planów zajęć oraz w oparciu o ustalony zarządzeniem Rektora rozkład roku akademickiego.

2. Kierownicy jednostek organizacyjnych, w których realizowana jest dydaktyka zobowiązani są w terminie **do dnia 15 października** przedłożyć Prorektorowi ds. Kształcenia do zatwierdzenia następujące dokumenty:

a) plany imiennego zatrudnienia dydaktycznego pracowników zakładu, kliniki i studium, wg wzoru stanowiącego *Załącznik Nr 1*,

b) plany zajęć dydaktycznych realizowane przez daną jednostkę w roku akademickim, wg wzoru stanowiącego *Załącznik Nr 2*.

§ 7.

Nauczyciel akademicki, który nie wykonuje obowiązującego pensum dydaktycznego w ramach jednostki organizacyjnej, w której jest zatrudniony może zostać zobowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych zgodnie z jego specjalnością w innej jednostce organizacyjnej Uniwersytetu Medycznego lub w ramach prowadzonego przez Uniwersytet kształcenia podyplomowego.

§ 8.

1. Nauczyciel akademicki, który nie wykonuje obowiązującego pensum dydaktycznego może uzupełnić wymiar do wysokości obowiązującego pensum pracą organizacyjną związaną z promotorstwem prac magisterskich i licencjackich, w roku akademickim, w którym przypada obrona pracy.

2. Ustala się następujące zasady uzupełniania pensum dydaktycznego za każdą pracę:

a) **45 godzin** -praca doświadczalna na Wydziale Farmaceutycznym z Oddziałem Analityki Medycznej,

b) **15 godzin** -praca teoretyczna na Wydziale Farmaceutycznym z Oddziałem Analityki Medycznej,

c) **15 godzin** praca magisterska na Wydziale Pielęgniarstwa i Nauk o Zdrowiu

d) **5 godzin** - praca licencjacka na Wydziale Pielęgniarstwa i Nauk o Zdrowiu

§ 9.

Nauczycielowi akademickiemu, który wykonuje obowiązujące pensum dydaktyczne powierzone mu zostały obowiązki związane z promotorstwem prac magisterskich lub licencjackich przekraczające wymiar, o którym mowa w paragrafie 2 pkt 2 przysługuje w roku akademickim, w którym przypada obrona pracy jednorazowy dodatek specjalny z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych w wysokości

a) **28% wynagrodzenia zasadniczego** praca doświadczalna na Wydziale Farmaceutycznym z Oddziałem Analityki Medycznej,

b) **10% wynagrodzenia zasadniczego** praca teoretyczna na Wydziale Farmaceutycznym z Oddziałem Analityki Medycznej,

c) **10 % wynagrodzenia zasadniczego** praca magisterska na Wydziale Pielęgniarstwa i Nauk o Zdrowiu,

d) **4% wynagrodzenia zasadniczego** praca licencjacka na Wydziale Pielęgniarstwa i Nauk o Zdrowiu

za każdą pracę, wypłacany jednorazowo po obronie pracy licencjackiej/magisterskiej i rozliczeniu zajęć dydaktycznych.

§ 10.

1. Przyjmuje się, że 45 minut zajęć dydaktycznych stanowi jedną godzinę obliczeniową,
2. Godzina zajęć dydaktycznych prowadzonych w języku angielskim w Oddziale Anglojęzycznym stanowi 2 godziny obliczeniowe.

§ 11.

Całodzienne zajęcia realizowane w formie obozu sprawnościowego na kierunku ratownictwo medyczne wlicza się do pensum dydaktycznego w wymiarze **6 godzin za każdy dzień** niezależnie od okresu, w którym się odbywają (także w soboty i niedziele).

§ 12.

1. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel akademicki może być zobowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w rozmiarze nie przekraczającym dla pracownika naukowo-dydaktycznego $\frac{1}{4}$, a dla pracownika dydaktycznego $\frac{1}{2}$ wymiaru obowiązków dydaktycznych.
2. Powierzenie pracownikowi godzin ponadwymiarowych może nastąpić tylko w przypadku, gdy pozostali nauczyciele akademicy Uczelni w tej samej specjalności wykonali obowiązujące pensum.

§ 13.

1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, za zgodą pracownika, kierownik jednostki organizacyjnej, może pracownikowi powierzyć prowadzenie zajęć w wymiarze przekraczającym liczbę godzin ponadwymiarowych, o której mowa w paragrafie 12 ust. 1, z zastrzeżeniem ust. 2
2. Powierzenie zajęć następuje za zgodą Prorektora ds. Kształcenia w przypadku, gdy nie jest celowe powierzenie tych zajęć innym nauczycielom akademickim tej samej specjalności, którzy nie przekroczyli limitu, o którym mowa w paragrafie 12 ust. 1.
3. Oświadczenie pracownika o wyrażeniu zgody składa się w Dziale Kształcenia wraz z planem zajęć dydaktycznych realizowanych przez jednostkę organizacyjną, najpóźniej do dnia 15 października. Wzór oświadczenia stanowi *Załącznik Nr 3*.

§ 14.

1. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych oraz godzinach wykraczających poza liczbę godzin ponadwymiarowych wypłacane jest po rozliczeniu zajęć dydaktycznych raz w roku, nie wcześniej jednak niż po zakończeniu danego roku akademickiego na podstawie list wypłat. W wyjątkowych wypadkach Rektor może podjąć decyzję rozliczenia tych zajęć w krótszym okresie rozliczeniowym.
2. Listy wypłat sporządzane są na podstawie następujących dokumentów przedłożonych w Dziale Kształcenia przez kierowników jednostek organizacyjnych **nie później niż do dnia 30 lipca** po ich zatwierdzeniu przez Prorektora ds. Kształcenia:
 - 1) sprawozdań z wykonania przez jednostkę zajęć dydaktycznych w roku akademickim, wg wzoru stanowiącego *Załącznik Nr 4*,
 - 2) imiennych sprawozdań z wykonania zajęć dydaktycznych w roku akademickim wg wzoru stanowiącego *Załącznik Nr 5*,
 - 3) indywidualnego rozliczenia zajęć dydaktycznych wg wzoru stanowiącego *załącznik Nr 6*,
 - 4) potwierdzenia wykonania zajęć dydaktycznych ponadwymiarowych - *Załącznik Nr 7*.

3. Kopie dokumentów, o których mowa w pkt a-d pozostają w aktach danej jednostki przez okres 5 lat.

§ 15.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe obliczane jest według minimalnych stawek określonych w przepisach o wynagradzaniu pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej, w zaokrągleniu do pełnych złotych w górę.

§ 16.

1. W przypadku braku specjalistów z danej dziedziny w Uniwersytecie bądź w sytuacji gdy określone zajęcia dydaktyczne nie mogą być wykonane przez pracowników Uczelni mogą być zawierane umowy cywilnoprawne z nauczycielami akademickimi innych uczelni, specjalistami posiadającymi wyższe wykształcenie kierunkowe spoza Uniwersytetu Medycznego lub pracownikami UM nie będącymi nauczycielami akademickimi pod warunkiem, że zostały wypełnione pensja dydaktyczne pracowników Uczelni specjalistów z danej dziedziny.
2. Wniosek w sprawie zawarcia umowy cywilnoprawnej, o której mowa w § 1 składa kierownik jednostki organizacyjnej do zatwierdzenia przez Prorektora ds. Kształcenia; wzór wniosku stanowi *Załącznik Nr 8*.
3. Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w ust. 1, wypłacane jest po potwierdzeniu wykonania umowy, według stawek określonych Zarządzeniem Rektora.

§ 17.

Z dniem wejścia w życie uchwały tracą moc Uchwała Nr LVII/2003 Senatu AM z dnia 29 września 2003 roku w sprawie ustalenia i zasad rozliczania pensum dydaktycznego, godzin ponadwymiarowych i innych godzin związanych z procesem dydaktycznym oraz Uchwała Nr LXXXII/2006 Senatu Akademii Medycznej z dnia 28 czerwca 2006 roku w sprawie zasad ustalania zakresu obowiązków nauczycieli akademickich, rodzaju zajęć dydaktycznych objętym zakresem tych obowiązków, w tym wymiar zadań dydaktycznych oraz zasad obliczania godzin dydaktycznych w Akademii.

§ 18.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2008 roku.

Przewodniczący Senatu
Rektor Uniwersytetu Medycznego w Lublinie

Prof. dr hab. Andrzej Książek