

### **Obszar naukowy – równoważne osiągnięcia naukowe**

Pracownicy zatrudnieni na stanowiskach badawczo – dydaktycznych, badawczych i badawczo - technicznych mogą zastąpić lub uzupełnić nie więcej niż 1 slot poprzez wliczenie osiągnięć z poniższej listy.

Osiągnięcia bez przypisanej wartości punktowej stanowią równoważnik 1 slotu o wartości wymaganej dla zajmowanego stanowiska, osiągnięcia z przypisaną wartością punktową stanowią wypełnienie odpowiedniej części slotu .

1. Uzyskanie grantu międzynarodowego.
  - 1) Międzynarodowy Grant Naukowy – lider konsorcjum,
  - 2) Międzynarodowy Grant Naukowy – kierownik zespołu badawczego po stronie UM,
  - 3) Międzynarodowy Grant Naukowy - członek zespołu badawczego (oprócz profesora),
2. Uzyskanie grantu krajowego.
  - 1) Grant krajowy co najmniej 50.000 zł – kierownik grantu/główny badacz – na poziomie m.in. NCN, NCBiR, FNP,
  - 2) Grant krajowy poniżej 50.000 zł – kierownik grantu/główny badacz – na poziomie m.in. NCN, NCBiR, FNP – 20 pkt.
3. Transfer wiedzy
  - 1) uzyskanie patentu europejskiego lub krajowego,
  - 2) przyznanie patentu innemu podmiotowi niż UM, pod warunkiem że Pracownik jest współautorem wynalazku - 40 pkt,
  - 3) przychody z tytułu komercjalizacji wyników badań lub know-how związanego z tymi wynikami - 10 pkt. za każde 10 000 zł,
  - 4) przychody z tytułu usług badawczych świadczonych na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego i nauki – 10 pkt. za każde 10 000 zł
4. Rozwój kadry naukowej  
promotor ukończonej rozprawy doktorskiej – 10 pkt.
5. Opublikowanie artykułu naukowego w wydawnictwie UM w Lublinie: Current Issues in Pharmacy and Medical Sciences - 20 pkt., pozostałe 15 pkt.